

## **POLÍTICA DEL INSTITUTO COSTARRICENSE DE PUERTOS DEL PACÍFICO PARA LA IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO.**

1. El Instituto Costarricense de Puertos del Pacífico promueve la igualdad de género entre mujeres y hombres, cerrando brechas en la formación profesional y en el marco de la mejora continua del Sistema de Gestión de Igualdad y Equidad de Género, desde un enfoque de derechos humanos; en cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios aplicables, aportando al cambio cultural y al desarrollo nacional.
2. El Instituto Costarricense de Puertos del Pacífico garantizará el respeto y la accesibilidad a toda la población; sean estas personas funcionarias o aquellas que accedan a la institución; promoviendo los ajustes que consideren los postulados de acceso universal y aseguren adaptaciones en lo actitudinal, información y comunicación, jurídico, administrativo, espacio físico; promoviendo la igualdad y equiparación de oportunidades.
3. El Instituto Costarricense de Puertos del Pacífico facilitará con equidad e igualdad de oportunidades el acceso de la población en desventaja social a los servicios que presta, coadyuvando así en la movilidad social ascendente.
4. Se declara al El Instituto Costarricense de Puertos del Pacífico como Institución libre de Homolesbotransfobia, reiterando su compromiso con el respeto de los derechos humanos de todas las personas, la eliminación de todas las formas de discriminación y violencia existentes (enfocando acciones específicas contra la discriminación agravada por la orientación sexual e identidad de género) y el fomento de una cultura de respeto a las diferencias; desarrollando para ello campañas internas para informar, sensibilizar, prevenir el hostigamiento sexual, el acoso sexista, la violencia, así como la Homolesbotransfobia, e impulsando procesos de reflexión respetuosos de la diversidad sexual entre el personal y usuarios y la difusión de esta declaración.