INFORME DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2024

En atención al punto 16 del Manual para la Evaluación del Desempeño para funcionario del INCOP, se remite el informe final de los resultados de la Evaluación del Desempeño 2024 de los funcionarios del Instituto Costarricense del Puertos del Pacífico.

De conformidad con el Manual de Evaluación del Desempeño las categorías cualitativas y cuantitativas para el 2024 son las siguientes:

Valor (en puntos)	Calcification	Descripción del valor y la calificación
1 a 69	Insuficiente	El rendimiento no cumplió las expectativas. Los resultados de rendimiento fueron muy por debajo a los indicadores de resultados esperados o estándares definidos para los objetivos de trabajo y /o dificultad en el logro de las metas y objetivos de la institución u órgano. Se requiere una mejora oportuna y significativa
70 a 79	Bueno	El rendimiento es aceptable. La persona servidora pública cumple con sus objetivos de trabajo. La persona servidora pública contribuye de alguna manera al logro de las metas y objetivos de la institución u órgano
80 a 89	Muy Bueno	El rendimiento cumple las expectativas y consistentemente genera fuertes resultados de los requerimientos del trabajo. La persona servidora pública hace una contribución significativa a la consecución de las metas y objetivos de la institución u órgano
90 a 99	Excelente	El rendimiento es excelente. La persona servidora hace una contribución excepcional a las metas y objetivos estratégicos de la institución u órgano, superando consistentemente los requisitos del trabajo. La persona servidora pública siempre ofrece resultados que proporcionan un valor excepcional para el departamento, el equipo de trabajo y hacia los usuarios. La persona servidora pública es un modelo y un referente a seguir.
Igual a 100	Sobresaliente	El desempeño de la persona servidora pública se destaca sobre sus pares y excede las expectativas de las labores encomendadas para el cargo.

El INCOP cuenta con un total de 90 colaboradores de los cuales se evaluó un total de 57 funcionarios; se excluye de la Evaluación del Desempeño la plaza del Presidente Ejecutivo, ocupada por el MBA. Wagner Alberto Quesada Cespedes, no se somete a evaluación; así mismo, la plaza de Auditor Interno debe ser evaluado por la Junta Directiva; y a la fecha algunas unidades de la Institución no remitieron las evaluaciones del desempeño de sus colaboradores, quedando sin evaluar un total de 32 funcionarios y un funcionario que cuya Evaluación de Desempeño se encuentra con un Recurso de Apelación pendiente de resolver.

A continuación, se adjunta un resumen de los resultados de evaluación del desempeño del periodo del 2023:

Cantidad de Funcionarios	Nota Cuantativa	Nota Cualitativa
39	Igual a 100	Sobresaliente
16	De 90 a 99	Excelente
1	De 80 a 89	Muy Bueno
1	De 70 a 79	Bueno
0	De 1 a 69	Insuficiente
33	Pendiente - Sin Evaluación	Sin Datos

Atentamente,

REBECA VIVIANA VARELA ESCOBAR (FIRMA)

REBECA VIVIANA VARELA ESCOBAR (FIRMA)
2025.03.31 23:29:24 -06'00'

M.Sc. Rebeca Varela Escobar
Jefe a.i. Unidad Capital Humano