

INFORME DE CUMPLIMIENTO PLAN DE CAPACITACIÓN 2023

La Unidad de Capital Humano remitió el Plan de Capacitación 2023 a la Gerencia General mediante oficio CR-INCOP-UCH-0183-2022 el 09 de junio de 2022 y La Gerencia General aprueba el Plan de Capacitación 2023 mediante oficio CR-INCOP-GG-2022-0454 de fecha 14 de junio de 2022.

De lo anterior se detalla el cumplimiento del Plan de Capacitación 2023 por Unidad; donde las capacitaciones que se detallan con asterisco en color rojo (*), no se encuentran dentro del Plan de Capacitación 2023 pero fueron autorizadas por la Gerencia General para llevarlas en este año.

4.1 JUNTA DIRECTIVA (No Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| No se presentó Plan de Capacitación | Técnico de Servicio Civil 3 |

La Presidencia Ejecutiva no remitió Plan de Capacitación para la funcionaria que ocupa el puesto de Técnico de Servicio Civil 3.

4.2. PRESIDENCIA EJECUTIVA (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|-------------------------|--------------------|---------------------------------|-------------|-------------------------------|
| | Asesor Profesional | Profesional de Servicio Civil 3 | de | Conductor de Servicio Civil 2 |
| Excel | X | | | |
| Elaboración de Informes | X | | | |
| Inglés | X | | | |



| | | | | |
|-------------------------------|--|---|---|------------------------|
| Técnicas básicas de redacción | | INSTITUTO COSTARRICENSE DE PUERTOS DEL PACÍFICO | | GOBIERNO DE COSTA RICA |
| Servicio al cliente | | | X | |
| Mecánica general | | | X | |
| Temas portuarios varios | | X | | |

La Presidencia Ejecutiva remitió Plan de Capacitación 2023; por lo que de 07 capacitaciones que fueron requeridas en el Plan de Capacitación 2023 de la Presidencia Ejecutiva no llevaron ninguna.

4.3. JUNTA PROMOTORA DE TURISMO (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO |
|------------------------|-----------------------------|
| | Técnico de Servicio Civil 3 |
| Riesgos de Fraude | X |
| Inglés Básico | X |
| Turismo | X |

La Presidencia Ejecutiva remitió Plan de Capacitación 2023 correspondiente a la Junta Promotora de Turismo; por lo que de 3 capacitaciones que fueron requeridas en el Plan de Capacitación 2023, no sé llevo ninguna.

4.4. GERENCIA GENERAL (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|--|-----------------------------|--------------------|-----------------|
| | Técnico de Servicio Civil 3 | Asesor Profesional | Gerente General |
| Administración del Tiempo | | | x |
| Elaboración de Informes | | | x |
| Administración Portuaria | | | x |
| Capacitación General en Temas Portuarios | | x | |
| Redacción Informes Gerenciales | | x | |
| logística Internacional | | x | |
| Principios Generales de Planeación estratégica | x | | |
| Redacción de Informes técnicos | x | | |

| | | | | |
|--|---|--|--|-------------------------------|
| Excel Básico intermedio y Avanzado |  | INSTITUTO COSTARRICENSE DE PUERTOS DEL PACÍFICO | | GOBIERNO DE COSTA RICA |
| *Lineamientos Generales para la Evaluación del Desempeño | | | | |

La Gerencia General presenta el Plan de Capacitación 2023 y de 9 capacitaciones requeridas en el Plan de Capacitación 2023, y 1 capacitación adicional que se llevó en el año 2023 autorizado por la Gerencia General, para un total de 10 capacitaciones. De las 10 capacitaciones, solamente llevó 1 capacitación

4.5. PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|---|--------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| | Profesional Jefe de Servicio Civil 3 | Profesional de Servicio Civil 2 | Técnico de Servicio Civil 3 |
| Contratación Administrativa | x | | X |
| Estadísticas y Rendimientos Portuarios | | x | |
| Gestión y/o Logística Portuaria | x | x | X |
| *Lineamientos para elaborar el Código de Ética Institucional. | | Cumplida | |

De las capacitaciones requeridas en el Plan de Capacitación 2023, finaliza el año llevando en total de 1 capacitación llevada por un funcionario de ese despacho, que no estaba dentro del Plan de Capacitación 2023 y que la Gerencia General autorizó.

4.6. ASESORÍA LEGAL (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| | Profesional Jefe de Servicio Civil 3 | Profesional de Servicio Civil 2 | Profesional de Servicio Civil 2 | Profesional de Servicio Civil 2 | Secretario de Servicio Civil 2 |
| Procedimiento Administrativo | | x | x | | |

| | | | | | |
|---|---|---|----------|----------|---|
| Fiscalización de Contratos | | x | x | | |
| Contratación Administrativa | | | x | | |
| Reforma Procesal Laboral | | x | | | |
| Actividad Contencioso-Administrativa y oralidad en el proceso | x | | | | |
| Derecho Marítimo y Portuario | x | | | | |
| Derecho Procesal Civil y su Reforma | x | | | | |
| Funciones archivísticas digital en énfasis de clasificación y ordenación del documento. | | | | | x |
| Paquete de informática | | | | | x |
| Actualización en ortografía de documentos Administrativos. | | | | | x |
| *Procedimiento administrativo disciplinario conforme a la LGAP y Ley de Empleo Público | | | | Cumplido | |
| *Taller Aspectos Prácticos de la Ley Marco de Empleo Público | | | | Cumplido | |
| *Lineamientos para elaborar el Código de Ética Institucional. | | | Cumplido | | |

De las capacitaciones requeridas por Asesoría Legal en el Plan de Capacitación 2023, no participaron en ninguna; sin embargo, en el transcurso del año 2023 se llevaron 3 capacitaciones adiciones autorizadas por la Gerencia General.

4.7.CONTRALORÍA DE SERVICIOS (No Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO |
|----------------------------------|---------------------------------|
| | Profesional de Servicio Civil 2 |
| No presenta Plan de Capacitación | x |

Para el año 2023 no se tiene que el funcionario que ocupa el puesto en este despacho haya remitido el Plan de Capacitación 2023.



4.8. UNIDAD TECNICA DE SUPERVISIÓN Y CONTROL (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIÓNARIO | FUNCIÓNARIO | FUNCIÓNARIO | FUNCIÓNARIO | FUNCIÓNARIO | FUNCIÓNARIO |
|--|--------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|---|---|
| | Profesional Jefe de Servicio Civil 3 | Profesional de Servicio Civil 3 | Técnico de Servicio Civil 3 | Profesional de Servicio Civil 3 | Supervisión de Infraestructura -Profesional de Servicio Civil 3 | Supervisión de Operaciones y Ambiente - Profesional de Servicio Civil 3 |
| Aplicación de Modelos tarifarios aplicado a la industria portuaria e indexaciones tarifarias | | x | | | | |
| Actualización de Modelos financieros a largo plazo | | x | | | | |
| Análisis financieros | | x | | | | |
| Capacitación SICOP | | | x | | | |
| Manejo de Excel | | | x | | | |
| Curso atención al cliente y Calidad de Servicio. | | | x | | | |
| Temas portuarios | | | | x | | |
| Reconocimiento de los ingresos e impuestos de éstos | | | | x | | |
| Ley de Administración Pública | | | | x | | |
| Introducción a la Batimetría por Colegio de Ing. Topógrafos | | | | | x | |
| Diseño y construcción de bases granulares y estabilizadas con cemento - Lanamme | | | | | x | |
| El ABC del control de calidad - Lanamme | | | | | x | |
| Gestión Ambiental Para Puertos | | | | | | x |
| Gestión de Mantenimiento Industrial para Ingenieros | | | | | | x |



| | | | | | | |
|--|--|--|----------|--|--|---|
| Aplicación de revolución Industrial 4.0 a Puertos | | | | | | x |
| * Pago De Curso Omi 3.19 Opb Y Curso Omi 3.20 Ocpm, Ambos Cursos | | | Cumplido | | | |
| *Auditor Interno del Código PBIP | | | Cumplido | | | |

De las capacitaciones requeridas por la Unidad de Supervisión y Control en el Plan de Capacitación 2023, de un total de 10 capacitaciones requeridas, no participaron en ninguna; sin embargo, en el transcurso del año 2023 se llevaron 2 capacitaciones adicionales autorizadas por la Gerencia General.

4.9.UNIDAD TECNOLÓGÍA DE INFORMACIÓN (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|--|-------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| | Profesional Jefe en Informática 1-B | Profesional en Informática 3 | Profesional en Informática 3 |
| ISO 22301 Foundation: Business Continuity Management Systems. | x | x | |
| Inteligencia de negocios | | | X |
| Ciberseguridad | | x | |
| Gobierno de Tecnología de Información en base a ISO/IEC 38500. | x | | |
| Inglés técnico y conversacional | x | x | X |
| *Curso Virtual Fundamentos De Ciberseguridad Csv | | Cumplido | |

De las 5 capacitaciones requeridas por la Unidad de Tecnología de Información en el Plan de Capacitación 2023, no participaron en ninguna; sin embargo, en el transcurso del año 2023 llevaron 1 capacitación adicional autorizada por la Gerencia General.

4.10.

DIRECCIÓN PORTUARIA (Presenta Plan de Capacitación 2023)
**INSTITUTO
COSTARRICENSE
DE PUERTOS DEL
PACÍFICO**
**GOBIERNO
DE COSTA RICA**

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | Técnico de Servicio Civil 3 | Gerente de Servicio Civil 1 |
| Programa de Inglés completo | x | X |
| Contratación Administrativa | x | X |
| Actualización Microsoft Office | x | X |
| *Redacción de minutas y actas | Cumplido | |

De las capacitaciones requeridas por la Dirección Portuaria presenta Plan de Capacitación para el año 2023, no llevaron ninguna, sin embargo, se llevó 1 capacitación adicional autorizada por la Gerencia General.

4.11. MUELLE DE PUNTARENAS (No presentó Plan de Capacitación 2023)


| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO |
|----------------------------------|---------------------------------|
| No presentó plan de capacitación | Profesional de Servicio Civil 2 |

El Muelle de Puntarenas no presenta Plan de Capacitación para el año 2023.

4.12. MUELLE DE GOLFITO (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|--|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|--|
| | Técnico de Servicio Civil 3 | Técnico de Servicio Civil 1 | Secretario de Servicio Civil 2 | Oficial de Seguridad de Servicio Civil 2 |
| Curso de inglés conversacional | x | X | | |
| Curso relacionado Operaciones, logística y Seguridad Portuaria | x | x | | |
| Curso de Exel básico y avanzado | x | | | x |
| Curso de Lenguaje señas | | | x | |

Teléfono: 2634-9190 / 2634-9191 / 2634-9192 • Central (506)
26349100 Correo: uch@incop.go.cr • Apdo.: 543-1000-San



| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| Relacionado Redacción de Informes técnicos y contratación administrativa | | | x | |
| Curso uso de Herramienta SICOP | | | x | |
| Manejo de Carga | | x | | |
| Primeros Auxilios | | | | x |
| Salud Ocupacional | | | | x |

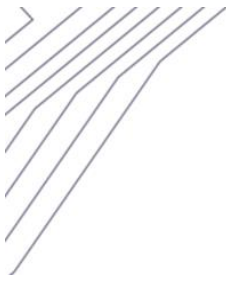
El Muelle de Golfito presenta Plan de Capacitación para el año 2023 y de las 9 capacitación que solicitaron no llevaron ninguna.

4.13. MUELLE DE QUEPOS (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|--|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | Profesional de Servicio Civil 1-B | Técnico de Servicio Civil 1 | Técnico de Servicio Civil 3 | Técnico de Servicio Civil 3 |
| Presupuesto Público | x | x | | |
| Elaboración Carteles Contratación Administrativa | x | | | |
| Word Intermedio y Avanzado | | x | | |
| Técnicas básicas de redacción para funcionarios | Cumplido | Cumplido | | X |
| Taller para mejorar la mejora de la ortografía y uso de los signos de puntuación | | | | X |
| Redacción de correos electrónicos, mensajes efectivos para redes sociales y chats de atención al cliente | | | | X |
| Taller Excel Básico | x | | x | |
| Taller Excel Intermedio | | | x | |
| Taller Excel Avanzado | | | x | |

El Muelle de Quepos, remitió el Plan de Capacitación 2023, de las 9 capacitaciones requeridas en el Plan de Capacitación 2023, no se llevó ninguna, no obstante 2 funcionarias llevaron una capacitación aprobada por la Gerencia General.





4.14. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|---|-----------------------------|-----------------------------|
| | Gerente de Servicio Civil 1 | Técnico de Servicio Civil 2 |
| Actualización Contratación Administrativa | x | |
| Actualización Normas técnicas Presupuestarias | x | X |
| Actualización Análisis Financiero | x | X |
| *Lineamientos para elaborar el Código de Ética Institucional. | Cumplido | |
| *Procedimiento Disciplinario a partir de la Ley Marco de Empleo Público | Cumplido | |

La Dirección Administrativa Financiera remitió Plan de Capacitación para el año 2023; de las 3 capacitaciones requeridas, no participo de ninguna; sin embargo, en el transcurso del año 2023 la jefatura llevo 2 capacitaciones adicionales autorizadas por la Gerencia General.

4.15. UNIDAD DE CAPITAL HUMANO (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|---|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| | Profesional Jefe de Servicio Civil 1 | Profesional de Servicio Civil 1-B | Técnico de Servicio Civil 3 |
| Excel (Basic, Intermedio y Avanzado) | | | X |
| Temas relacionados con Planillas | | | X |
| Cálculo de Prestaciones Legales | | | X |
| Temas relacionados en Evaluación de Desempeño | | x | |



| | | | |
|---|----------|----------|----------|
| Temas relacionados con Clima Organizacional | | x | |
| Temas relacionados con Legislación Laboral | | x | |
| Reforma Procesal Laboral | X | | |
| Procedimientos Administrativos Disciplinarios | X | | |
| Temas relacionados con Presupuestos | X | | |
| *Generalidades de la Ley Marco de Empleo Público | | Cumplido | Cumplido |
| * Lineamientos para elaborar el Código de Ética Institucional | | Cumplido | |
| *Procedimiento Disciplinario a partir de la Ley Marco de Empleo Público | Cumplido | | |

La Unidad de Capital Humano remitió Plan de Capacitación para el año 2023; de las 9 capacitaciones requeridas para todas las funcionarias de esta Unidad, no participaron ninguna en las capacitaciones; sin embargo, en el transcurso de este año, se llevaron 3 capacitación adicionales de las tres funcionarias de este despacho, autorizadas por la Gerencia General.

4.16. UNIDAD DE CONTABILIDAD (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|--|--------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| | Profesional Jefe de Servicio Civil 1 | Profesional de Servicio Civil 2 | Profesional de Servicio Civil 1-B | Técnico de Servicio Civil 3 |
| Actualización de la Norma sobre Propiedad Planta y Equipo. | | | x | |
| Actualización en Impuestos | | X | | |
| Análisis de datos utilizando tablas dinámicas de Excel. | | | x | |
| Conciliación Fiscal según la NIC 12 | x | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| El Contador y su Aplicación en los procesos de Fiscalización Tributaria | x | | | |
| Excel básico, intermedio y avanzado | | | | X |
| Excel intermedio para la gestión empresarial y personal | | | x | |
| Ley de Administración Pública (diferentes temas de interés) | | X | | |
| Precios de Transferencia y su Aplicación Práctica | | | | X |
| Presentación de Declaraciones de los Diferentes Tipos de Renta | x | X | | X |
| *Lineamientos para elaborar el Código de Ética Institucional. | | X | | |

La Unidad de Contabilidad remitió el Plan de Capacitación 2023 y de 10 capacitaciones requeridas en el Plan de Capacitación 2022, finaliza el año sin participar ningún funcionario; sin embargo, en el transcurso de este año, una funcionaria llevó 1 capacitación adicional autorizada por la Gerencia General.

4.17. UNIDAD DE PRESUPUESTO (Presenta Plan de Capacitación 2023)

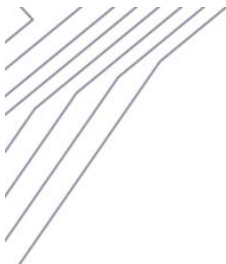
| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | |
|---|-----------------------------|--------------------------------------|
| | Técnico de Servicio Civil 3 | Profesional Jefe de Servicio Civil 1 |
| Actualización del Marco que Regula la Transferencia de Recursos Públicos a Sujetos Privados | X | |
| Excel básico-intermedio-avanzado. | X | x |
| ABC de la Contratación Administrativa | | x |

| | | |
|---|----------|---|
| Jurisprudencia y normativa de presupuesto (ya sea de formulación, control, seguimiento, evaluación del presupuesto) | X | x |
| *Liquidación Presupuestaria. Análisis y descripción de los documentos que la conforman | Cumplido | |
| *Marco regulatorio que afecta la transferencia de recursos públicos a sujetos privados | Cumplido | |

La Unidad de Presupuesto remitió el Plan de Capacitación 2023; de las 4 capacitaciones requeridas no participaron en ninguna de las capacitaciones; sin embargo, dentro del transcurso del año llevó 2 capacitaciones autorizadas por la Gerencia General.

4.18. UNIDAD DE PROVEEDURÍA (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|---|--------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | Profesional Jefe de Servicio Civil 1 | Técnico de Servicio Civil 3 | Técnico de Servicio Civil 3 | Técnico de Servicio Civil 1 |
| Jurisprudencia en Contratación Administrativa | x | | | |
| Contratación Administrativa para principiantes | | | x | X |
| Como elaborar carteles | | | | X |
| Excel intermedio | | | x | |
| Administración óptima de los inventarios | | | x | |
| El administrador del contrato | x | | | |
| Programa especializado en Contratación Administrativa para la Gestión Pública | | x | | X |
| *Ley General De Contratación Pública Y Su Reglamento | Cumplido | Cumplido | | Cumplido |



La Unidad de Proveeduría remitió el Plan de Capacitación 2023 y de las 7 capacitaciones requerida en el Plan de Capacitación 2022, no se llevó ninguna, sin embargo, los 3 funcionarios de ese despacho participaron de 1 capacitación aprobada por la Gerencia General.

4.19. UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES (Presenta Plan de Capacitación 2022)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|---|--------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | Profesional Jefe de Servicio Civil 1 | (Técnico de Servicio Civil 3 | Conductor de Servicio Civil 2 | Conductor de Servicio Civil 2 | Conductor de Servicio Civil 2 | Oficinista de Servicio Civil 1 | Secretario de Servicio Civil 2 |
| Capacitación en contratación administrativa | x | | | | | | |
| Reajuste de Precios en servicios | x | | | | | | |
| Fundamentos de Derecho Administrativo para Servidores No Abogados | x | | | | | | |
| Excel (Intermedio y avanzado) | | x | | | | | |
| Capacitación de SICOP | | x | | | | X | x |
| Curso General sobre Control Interno en el Sector Público | | x | | | | | |
| Ética y función pública | | | x | X | x | | |
| Mantenimiento de Vehículos | | | x | X | x | | |
| Elementos de Trabajo en Equipo | | | x | X | x | | |



| | | | | | | |
|------------------------|--|---|---|------------------------|---|---|
| Administración Pública | |  | INSTITUTO COSTARRICENSE DE PUERTOS DEL PACÍFICO | GOBIERNO DE COSTA RICA | X | x |
| Presupuestos Públicos | | | | | X | x |

La Unidad de Servicios Generales remitió el Plan de Capacitación Actualizado, de las 11 capacitaciones requerida en el Plan de Capacitación 2022, no llevaron ninguna.

4.20. UNIDAD DE TESORERÍA (Presenta Plan de Capacitación 2023)

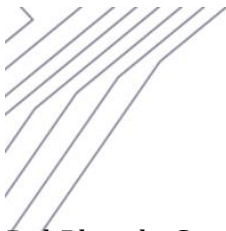
| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|--|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| | Profesional Jefe de Servicio Civil 1 | Profesional de Servicio Civil 1-B | Técnico de Servicio Civil 1 |
| Actualización para la elaboración y análisis del flujo de caja | X | x | |
| Jurisprudencia sobre impuesto | X | x | |
| Interpretación de las actualizaciones del reglamento de viáticos | X | x | X |
| Actualización para la administración de la caja chica | | | X |
| Servicio al cliente | | | X |

La Unidad de Tesorería remitió el Plan de Capacitación Actualizado, con 5 capacitaciones, de las cuales no llevaron ninguna capacitación

4.21. SEGURIDAD PORTUARIA OPIP (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO |
|-----------------------------|---------------------------------|
| | Profesional de Servicio Civil 3 |
| Confección de Carteles | X |
| Contratación Administrativa | X |
| Programa completo de Ingles | X |

Teléfono: 2634-9190 / 2634-9191 / 2634-9192 • Central (506)
26349100 Correo: uch@incop.go.cr • Apdo.: 543-1000-San



Del Plan de Capacitación remitido se tiene 3 capacitaciones, no de las cuales no se llevó ninguna capacitación.

4.22. ARCHIVO INSTITUCIONAL (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO |
|--|-----------------------------|
| | Técnico de Servicio Civil 3 |
| Capacitación Archivo Nacional (Seminario archivístico) | X |
| Excel medio - intermedio- avanzado | X |
| Ingles medio-intermedio-avanzado | X |
| *Foro Internacional de Evaluación de Documentos (FIED) | Cumplida |

Del Plan de Capacitación 2023 remitido, se tiene 3 capacitaciones requeridas, sin embargo, no participó en ninguna capacitación; no obstante, la Gerencia General le autorizó llevar 1 capacitación.

4.23. SECRETARÍA DE FISCALIZACIÓN (Presenta Plan de Capacitación 2023)

| CAPACITACIÓN REQUERIDA | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO | FUNCIONARIO |
|--|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|
| | Secretario Fiscalizador | Profesional de Servicio Civil 3 | Profesional de Servicio Civil 3 | Profesional de Servicio Civil 3 | Secretario de Servicio Civil 2 |
| Concesiones Portuarias y Modelos de Fiscalización | x | x | | | |
| Elaboración de estudios especializados en materia portuaria. | | x | | | |
| Control de calidad del concreto en obra | x | | | X | |



| | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|
| Editor de videos para presentaciones empresariales | | | | X | |
| Evaluación de Riesgo para Usuarios Principiantes / Intermedios | | | x | | |
| Estrategia Financiera: la rentabilidad y gestión de liquidez | | | x | | |
| Gestion de Archivo | | | | | X |
| SICOP | | | | | X |
| Ingles | x | x | x | X | X |

La Secretaría de Fiscalización remitió el Plan de Capacitación 2023, del cual se tiene que las 9 capacitaciones no participaron en ninguna.

Resultado:

El Plan de Capacitación 2023 comprende de un total de 137 capacitaciones, de los cuales la Unidad de Capital Humano tramitó 1 capacitación; así mismo, se incluyeron 19 capacitaciones autorizadas por la Gerencia General en el transcurso del año 2023, por lo que se tramitó un total de 20 capacitaciones en el año 2023; el cual hubo un porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación del 15%.

Para el año 2023 no presentaron el Plan de Capacitación, un total de 3 Unidades de un total de 23 Dependencias, respondiendo un 83% del total de Unidades de la Institución.