

## INFORME DE CUMPLIMIENTO PLAN DE CAPACITACIÓN 2022

La Unidad de Capital Humano le remito el Plan de Capacitación 2022 a la Gerencia General mediante oficio CR-INCOP-UCH-0161-2021 el 18 de mayo de 2021 y La Gerencia General aprueba el Plan de Capacitación 2022 mediante oficio CR-INCOP-GG-2021-0499 de fecha 18 de mayo de 2021.

De lo anterior se detalla el cumplimiento del Plan de Capacitación 2022 por Unidad; donde las capacitaciones que se detallan con asterisco en color rojo (\*), no se encuentran dentro del Plan de Capacitación 2022 pero fueron autorizadas por la Gerencia General para llevarlas en este año.

### JUNTA DIRECTIVA (No Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO
	Técnico de Servicio Civil 3
<b>NO PRESENTÓ PLAN DE CAPACITACIÓN</b>	
*La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido

La Presidencia Ejecutiva no remitió Plan de Capacitación para la funcionaria que ocupa el puesto de Técnico de Servicio Civil 3.

De 0 capacitaciones que fueron requeridas en el Plan de Capacitación 2022, finaliza el año llevando un total de 1 capacitación, que no estaba dentro del Plan de Capacitación 2022.

### 4.2. PRESIDENCIA EJECUTIVA (Presenta Plan de Capacitación 2022)

	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

CAPACITACIÓN REQUERIDA	Joan Pizarro Carvajal (Asesor Profesional)	Kathia Jaen Bolivar (Técnico de Servicio Civil 3)	Marcela Lizano Gutiérrez (Profesional de Servicio Civil 3)	Marvin Noguera Castillo (Conductor de Servicio Civil 2)	Felicia Cerdas Vargas (Misceláneo de Servicio Civil 2)
Excel	X	X			
Elaboración de Informes	X				
Inglés	X	X			
Técnicas básicas de redacción		X			
Servicio al cliente				X	X
Mecánica general				X	
Temas portuarios varios			X		
*La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido		Cumplido		
*Taller de Administración de Proyectos con Énfasis en Formulación			Cumplido		

La Presidencia Ejecutiva remitió Plan de Capacitación 2021; por lo que de 07 capacitaciones que fueron requeridas en el Plan de Capacitación 2022 de la Presidencia Ejecutiva para un total de 5 funcionarios, finaliza el año llevando en total de 2 capacitaciones llevada por dos funcionarias de ese despacho, que no estaba dentro del Plan de Capacitación 2022.

#### 4.3. JUNTA PROMOTORA DE TURISMO (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO
	Marilu Ramírez Novoa (Técnico de Servicio Civil 3)
Riesgos de Fraude	X
Inglés Básico	X

Turismo	X
* Taller de Administración de Proyectos con Énfasis en Formulación	Cumplido
* La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido

La Presidencia Ejecutiva remitió Plan de Capacitación 2022 correspondiente a la Junta Promotora de Turismo; por lo que de 3 capacitaciones que fueron requeridas en el Plan de Capacitación 2021, finaliza el año llevando en total de 1 capacitación llevada por la funcionaria de ese despacho, que no estaba dentro del Plan de Capacitación 2022.

#### 4.4. GERENCIA GENERAL (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
	Técnico de Servicio Civil 3	Asesor Profesional	Gerente General
Administración del Tiempo			X
Elaboración de Informes			X
Administración Portuaria			X
Capacitación General en Temas Portuarios		X	
Redacción Informes Gerenciales		X	
logística Internacional		X	
Principios Generales de Planeación estratégica	X		
Redacción de Informes técnicos	X		
Excel Básico intermedio y Avanzado	X		
* La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido		Cumplido

La Gerencia General presenta el Plan de Capacitación 2022 y de nueve capacitaciones requeridas en el Plan de Capacitación 2022, más un curso adicional que llevó en el año 2022, para un total de 10 capacitaciones, finaliza el año llevando un total de 1 capacitación.

#### 4.5. PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
------------------------	-------------	-------------	-------------

	Natalia Álvarez Quesada (Profesional Jefe de Servicio Civil 3)	Gustavo Chavarría Valverde (Profesional de Servicio Civil 2)	Luis Diego Sanchez Ruíz (Técnico de Servicio Civil 3)
Contratación Administrativa	X		X
Estadísticas y Rendimientos Portuarios		X	
Gestión y/o Logística Portuaria	X	X	X
* La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido		Cumplido

De las capacitaciones requeridas en el Plan de Capacitación 2022, finaliza el año llevando en total de 1 capacitación llevada por dos funcionarios de ese despacho, que no estaba dentro del Plan de Capacitación 2022.

#### 4.6. ASESORÍA LEGAL (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
	Marco Aurelio Zúñiga Angulo (Profesional Jefe de Servicio Civil 3)	Ramiro Fernández Elizondo (Profesional de Servicio Civil 3)	Adriana Chavarría Cordero (Profesional de Servicio Civil 2)	Profesional de Servicio Civil 2	(Secretario de Servicio Civil 2)
Procedimiento Administrativo	X	X			
Fiscalización de Contratos	X	X			
Contratación Administrativa			Cumplido		
Reforma Procesal Laboral		X			
Actividad Contencioso-Administrativa y oralidad en el proceso	X				
Derecho Marítimo y Portuario	X				
Derecho Procesal Civil y su Reforma	X				

Funciones archivísticas digital en énfasis de clasificación y ordenación del documento.					X
Paquete de informática					X
Actualización en ortografía de documentos Administrativos.					X
*La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido		Cumplido		Cumplido

De las capacitaciones requeridas por Asesoría Legal en el Plan de Capacitación 2022, de un total de 10 capacitaciones más 1 capacitación adicional autorizada por la Gerencia General finaliza el año llevando en total de 2 capacitaciones llevada por tres funcionarios de ese despacho.

#### 4.7. CONTRALORÍA DE SERVICIOS (No Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO
	Iván Lastro Barbados (Profesional de Servicio Civil 2)
*Política de Denuncia	Cumplida

Para el año 2022 no se tiene que el funcionario que ocupa el puesto en este despacho haya remitido el Plan de Capacitación 2022 o su Jefatura; sin embargo, dentro del año solicitó una capacitación, la cual fue aprobada por el Gerente General, por lo que de 0 capacitaciones requeridas en el Plan de Capacitación 2022 llevó un total de 1 capacitación el transcurso del año.

#### 4.8. UNIDAD TECNICA DE SUPERVISIÓN Y CONTROL (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
------------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

	Jeison Carranza Villalobos (Profesional Jefe de Servicio Civil 3)	Rosemary Fallas Leal (Profesional de Servicio Civil 3)	(Técnico de Servicio Civil 3)	Gabriela Brenes Gutiérrez (Profesional de Servicio Civil 3)	Supervisión de Infraestructura (Profesional de Servicio Civil 3)	Supervisión de Operaciones y Ambiente (Profesional de Servicio Civil 3)
Aplicación de Modelos tarifarios aplicado a la industria portuaria e indexaciones tarifarias		X				
Actualización de Modelos financieros a largo plazo		X				
Análisis financieros		X				
Capacitación SICOP			X			
Manejo de Excel			X			
Curso atención al cliente y Calidad de Servicio.			X			
Temas portuarios				X		
Reconocimiento de los ingresos e impuestos de éstos				X		
Ley de Administración Pública				X		
Introducción a la Batimetría por Colegio de Ing. Topógrafos					X	
Diseño y construcción de bases granulares y estabilizadas con cemento - Lanamme					X	
El ABC del control de calidad - Lanamme					X	
Gestión Ambiental Para Puertos						X
Gestión de Mantenimiento Industrial para Ingenieros						X
Aplicación de revolución Industrial 4.0 a Puertos						X
*La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido			Cumplido		
*Taller de Administración de Proyectos con Énfasis en Formulación	Cumplido					

De las capacitaciones requeridas por la Unidad Técnica de Supervisión y Control en el Plan de Capacitación 2022, de un total de 15 capacitaciones más 2 capacitaciones adicionales autorizadas por la Gerencia General, finaliza el año llevando en total de 2 capacitaciones llevada por tres funcionarios de ese despacho.

#### 4.9. UNIDAD TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
	Miguel Ramírez Villegas (Profesional Jefe en Informática 1-B)	Agatha Acuña Matarrita (Profesional en Informática 3)	Erick Saborío Berger (Profesional en Informática 3)
ISO 22301 Foundation: Business Continuity Management Systems.	X	X	
Inteligencia de negocios			X
Ciberseguridad		X	
Gobierno de Tecnología de Información en base a ISO/IEC 38500.	X		
Inglés técnico y conversacional	X	X	X
*Curso Virtual Fundamentos Cobid 19,	Cumplido		
*Innovation And Business Transformation	Cumplido		
*La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido	Cumplido	Cumplido
*Taller de Administración de Proyectos con Énfasis en Formulación	Cumplido		

De las capacitaciones requeridas por la Unidad de Tecnología de Información en el Plan de Capacitación 2022, de un total de 5 capacitaciones más 4 capacitaciones adicionales autorizadas por la Gerencia General, finaliza el año llevando en total de 4 capacitaciones de esas 4 capacitación un funcionario participó de las cuatro capacitaciones y dos funcionarios llevan una capacitación.

#### 4.10. DIRECCIÓN PORTUARIA (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
------------------------	-------------	-------------

	Mariam Calvo Chaves (Técnico de Servicio Civil 3)	(Gerente de Servicio Civil 1)
Programa de Inglés completo	Cumplido	X
Contratación Administrativa	X	X
Actualización Microsoft Office	X	X
* Cursos Omi 3.19 Oficial De Protección Del Buque y Omi 3.20 Oficial De La Compañía Para La Protección Marítima	Cumplido	
* La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento		Cumplido
* Taller de Administración de Proyectos con Énfasis en Formulación	Cumplido	

La Dirección Portuaria presenta Plan de Capacitación para el año 2022 y de las 3 capacitaciones requeridas en el Plan de Capacitación 2021 solamente participó de 1 capacitación, más 3 capacitaciones que autorizó la Gerencia General, finaliza el año llevando un total de 4 capacitaciones de 6 capacitaciones en total.

#### 4.11. MUELLE DE PUNTARENAS (No presentó Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO
	Profesional de Servicio Civil 2
<b>NO PRESENTÓ PLAN DE CAPACITACIÓN</b>	
* Taller de Administración de Proyectos con Énfasis en Formulación	Cumplida

El Muelle de Puntarenas no presenta Plan de Capacitación para el año 2022 y en el transcurso del año 2022 la Gerencia General le autoriza una capacitación, por lo que finaliza el año llevando un total de 1 capacitación.

#### 4.12. MUELLE DE GOLFITO (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
------------------------	-------------	-------------	-------------	-------------



	Roberto Canales Sanchez (Técnico de Servicio Civil 3)	Luis Saballo Cruz (Técnico de Servicio Civil 1)	Zoraida Villagra Villagra (Secretario de Servicio Civil 2)	José Manuel Hernández Castillo (Oficial de Seguridad de Servicio Civil 2)
Curso de inglés conversacional	X	X		
Curso relacionado Operaciones, logística y Seguridad Portuaria	X	X		
Curso de Excel básico y avanzado	X			X
Curso de Lenguaje señas			X	
Relacionado Redacción de Informes técnicos y contratación administrativa			X	
Curso uso de Herramienta SICOP			X	
Manejo de Carga		X		
Primeros Auxilios				X
Salud Ocupacional				X
*Cursos Omi 3.19 Oficial De Protección Del Buque y Omi 3.20	Cumplido	Cumplido		
*La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento		Cumplido		
*Taller de Administración de Proyectos con Énfasis en Formulación	Cumplido			

El Muelle de Golfito presenta Plan de Capacitación para el año 2022 y de las 9 capacitación que solicitaron no llevaron ninguna; sin embargo, en el transcurso del año llevan 3 capacitaciones autorizadas por la Gerencia General de la cual 2 funcionarios participan de estas capacitaciones en el transcurso del año 2022.

#### 4.13. MUELLE DE QUEPOS (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
------------------------	-------------	-------------	-------------	-------------

	Seidy Jiménez Guerrero (Profesional de Servicio Civil 1-B)	Nelly Zamora Espinoza (Técnico de Servicio Civil 1)	Ronaldo Flores Silva (Técnico de Servicio Civil 3)	Kevin Obando Rojas (Técnico de Servicio Civil 3)
Presupuesto Público	X	X		
Elaboración Carteles Contratación Administrativa	X			
Word Intermedio y Avanzado		X		
Técnicas básicas de redacción para funcionarios		X		X
Taller para mejorar la mejora de la ortografía y uso de los signos de puntuación				X
Redacción de correos electrónicos, mensajes efectivos para redes sociales y chats de atención al cliente				X
Taller Excel Básico	X		X	
Taller Excel Intermedio			X	
Taller Excel Avanzado			X	
*La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido	Cumplido		Cumplido
*Taller de Administración de Proyectos con Énfasis en Formulación	Cumplido			

El Muelle de Quepos, remitió el Plan de Capacitación 2022, de las 9 capacitaciones requeridas en el Plan de Capacitación 2022, finaliza el año sin llevar ninguna capacitación; sin embargo, la Gerencia General le autoriza dos capacitaciones de las cuales una participan 3 funciones y 1 capacitación participa solo la Jefatura.

#### 4.14. DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	
	Daxia Vargas Masis (Gerente de Servicio Civil 1)	Técnico de Servicio Civil 2
Actualización Contratación Administrativa	X	

Actualización Normas técnicas Presupuestarias	X	X
Actualización Análisis Financiero	X	X
*Curso Virtual Fundamentos Cobid 19,	Cumplido	
*La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido	Cumplido

La Dirección Administrativa Financiera remitió Plan de Capacitación para el año 2021; de las 3 capacitaciones requeridas, no participo de ninguna; sin embargo en el transcurso del año 2022, mediante autorización de la Gerencia General, llevaron 2 capacitaciones al finalizar el año, en una de las capacitaciones participaron las 2 funcionarias de este despacho y la otra capacitación, solo participó la Jefatura.

#### 4.15. UNIDAD DE CAPITAL HUMANO (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIÓNARIO	FUNCIÓNARIO	FUNCIÓNARIO
	Rebeca Varela Escobar (Profesional Jefe de Servicio Civil 1)	Luisa Kayen Rojas (Profesional de Servicio Civil 1-B)	Alexandra Arias Peña (Técnico de Servicio Civil 3)
Excel (Basic, Intermedio y Avanzado)			X
Temas relacionados con Planillas			X
Cálculo de Prestaciones Legales			X
Temas relacionados en Evaluación de Desempeño		X	
Temas relacionados con Clima Organizacional		X	
Temas relacionados con Legislación Laboral		X	
Reforma Procesal Laboral	X		
Procedimientos Administrativos Disciplinarios	X		
Temas relacionados con Presupuestos	X		
*La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplida	Cumplida	Cumplida

La Unidad de Capital Humano remitió Plan de Capacitación para el año 2022; de las 9 capacitaciones requeridas para todas las funcionarias de esta Unidad, no participaron ninguna en las capacitaciones; sin embargo, en el transcurso de este año, mediante autorización de la Gerencia General, llevaron 1 capacitación las 3 funcionarias.

#### 4.16. UNIDAD DE CONTABILIDAD (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
	Ricardo Solis Arias (Profesional Jefe de Servicio Civil 1)	Cindy Masis Mora (Profesional de Servicio Civil 2)	Andrea Esquivel Sanchez (Profesional de Servicio Civil 1-B)	Katherine Montenegro Reina (Técnico de Servicio Civil 3)
Actualización de la Norma sobre Propiedad Planta y Equipo.			X	
Actualización en Impuestos		X		
Análisis de datos utilizando tablas dinámicas de Excel.			X	
Conciliación Fiscal según la NIC 12	X			
El Contador y su Aplicación en los procesos de Fiscalización Tributaria	X			
Excel básico, intermedio y avanzado				X
Excel intermedio para la gestión empresarial y personal			X	
Ley de Administración Pública (diferentes temas de interés)		X		
Precios de Transferencia y su Aplicación Practica				X
Presentación de Declaraciones de los Diferentes Tipos de Renta	X	X		X

*La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido	Cumplido	Cumplido	Cumplido
---------------------------------------------------------------	----------	----------	----------	----------

La Unidad de Contabilidad remitió el Plan de Capacitación 2022 y de 10 capacitaciones requeridas en el Plan de Capacitación 2021, finaliza el año sin participar ninguna de ellas; sin embargo, la Gerencia General le autoriza una capacitación, el cual participaron todos los funcionarios de esa Unidad.

#### 4.17. UNIDAD DE PRESUPUESTO (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
	Jockseline Díaz Díaz (Técnico de Servicio Civil 3)	Christian Rojas Rivera (Profesional Jefe de Servicio Civil 1)
Actualización del Marco que Regula la Transferencia de Recursos Públicos a Sujetos Privados	X	
Excel básico-intermedio-avanzado.	X	X
ABC de la Contratación Administrativa		X
Jurisprudencia y normativa de presupuesto (ya sea de formulación, control, seguimiento, evaluación del presupuesto)	X	X
*La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido	Cumplido

La Unidad de Presupuesto remitió el Plan de Capacitación 2022; de las 4 capacitaciones requeridas no participaron en ninguna de las capacitaciones; sin embargo dentro del transcurso del año llevó 1 capacitación previa autorización de la Gerencia General.

#### 4.18. UNIDAD DE PROVEEDURÍA (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
------------------------	-------------	-------------	-------------	-------------

	(Profesional Jefe de Servicio Civil 1)	Briseidy Rojas Martínez (Técnico de Servicio Civil 3)	Denia Marin Solorzano (Técnico de Servicio Civil 3)	Jorge Ríos Coronado (Técnico de Servicio Civil 1)
Jurisprudencia en Contratación Administrativa	X			
Contratación Administrativa para principiantes			X	X
Como elaborar carteles				X
Excel intermedio			X	
Administración óptima de los inventarios			X	
El administrador del contrato	X			
Programa especializado en Contratación Administrativa para la Gestión Pública		Cumplido		X
*Redacción De Minutas Y Actas			Cumplido	
*La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido	Cumplido		Cumplido

La Unidad de Presupuesto remitió el Plan de Capacitación 2022 y de las 7 capacitaciones requerida en el Plan de Capacitación 2022, solamente participan de 1 capacitación; así mismo la Gerencia General le autoriza 2 capacitaciones adicionales por lo que 1 de las capacitaciones solamente participó una funcionaria de esa Unidad y la otra capacitación participaron 3 funcionarios.

#### 4.19. UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES (Presenta Plan de Capacitación 2021)

	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
<b>CAPACITACIÓN REQUERIDA</b>	Flander Salas Salazar (Profesional Jefe de Servicio Civil 1)	Vanessa Chambers Vargas (Técnico de Servicio Civil 3)	Mauro Bustos Fallas (Conductor de Servicio Civil 2)	Gustavo León Serrano (Conductor de Servicio Civil 2)	(Conductor de Servicio Civil 2)	Dinnia Leiva Gonzalez (Oficinista de Servicio Civil 1)	Secretario de Servicio Civil 2
Capacitación en contratación administrativa	X						

Reajuste de Precios en servicios	X						
Fundamentos de Derecho Administrativo para Servidores No Abogados	X						
Excel (Intermedio y avanzado)		X					
Capacitación de SICOP		X				Cumplido	X
Curso General sobre Control Interno en el Sector Público		X					
Ética y función pública			X	X	X		
Mantenimiento de Vehículos			X	X	X		
Elementos de Trabajo en Equipo			X	X	X		
Administración Pública						X	X
Presupuestos Públicos						X	X
* La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido						
* Taller de Administración de Proyectos con Énfasis en Formulación	Cumplido	Cumplido				Cumplido	

La Unidad de Servicios Generales remitió el Plan de Capacitación Actualizado, de las 11 capacitaciones requerida en el Plan de Capacitación 2022, solo participa una funcionaria de una de ellas y posteriormente, la Gerencia General aprueba 2 capacitaciones más, de las cuales 1 participa la Jefatura y la otra participan 3 funcionarios.

#### 4.20. UNIDAD DE TESORERÍA (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
------------------------	-------------	-------------	-------------

	Luisa Tijerino Sánchez (Profesional Jefe de Servicio Civil 1)	Isela Quiros Aguilar (Profesional de Servicio Civil 1-B)	Técnico de Servicio Civil 1
Actualización para la elaboración y análisis del flujo de caja	X	X	
Jurisprudencia sobre impuesto	X	X	
Interpretación de las actualizaciones del reglamento de viáticos	X	X	X
Actualización para la administración de la caja chica			X
Servicio al cliente			X
* La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido		

La Unidad de Tesorería remitió el Plan de Capacitación Actualizado, de 5 capacitaciones, finaliza el año llevando un total de 0 capacitación, no obstante, la Gerencia General le autoriza una capacitación de la cual solamente participó la Jefatura.

#### 4.21. SEGURIDAD PORTUARIA OPIP (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO
	Rodolfo Mata Medina (Profesional de Servicio Civil 3)
Confección de Carteles	X
Contratación Administrativa	X
Programa completo de Ingles	X
* La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	

Del Plan de Capacitación remitido, de las 3 capacitaciones, finaliza el año sin llevar ninguna, no obstante, la Gerencia General le autoriza una capacitación.

#### 4.22. ARCHIVO INSTITUCIONAL (Presenta Plan de Capacitación 2022)



CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO
	María Iris Calvo Montero (Técnico de Servicio Civil 3)
Capacitación Archivo Nacional (Seminario archivístico)	X
Excel medio - intermedio- avanzado	X
Inglés medio-intermedio-avanzado	Cumplida
* La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplida

Del Plan de Capacitación 2022 remitido, de las 3 capacitaciones requeridas, solamente participó en una capacitación; no obstante, la Gerencia General le autoriza una capacitación.

#### 4.23. SECRETARÍA DE FISCALIZACIÓN (Presenta Plan de Capacitación 2022)

CAPACITACIÓN REQUERIDA	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO	FUNCIONARIO
	Víctor Morales Figueroa (Secretario Fiscalizador)	Viviana Moscoso Porras (Profesional de Servicio Civil 3)	Olger Pérez Miranda (Profesional de Servicio Civil 3)	Andrés Hernández Jiménez (Profesional de Servicio Civil 3)	Secretario de Servicio Civil 2
Concesiones Portuarias y Modelos de Fiscalización	X	X			
Elaboración de estudios especializados en materia portuaria.		X			
Control de calidad del concreto en obra	X			X	
Editor de videos para presentaciones empresariales				X	
Evaluación de Riesgo para Usuarios Principiantes / Intermedios			X		
Estrategia Financiera: la rentabilidad y gestión de liquidez			X		
Gestión de Archivo				X	

SICOP					X
Inglés	X	X	X	X	X
* La Nueva Ley General de Contratación Pública y su Reglamento	Cumplido			Cumplido	Cumplido

La Secretaría de Fiscalización remitió el Plan de Capacitación 2022, de las 9 capacitaciones no participaron pero al finalizar el año 2022 se tramitó una capacitación autorizada por la Gerencia General.

**Resultado:**

El Plan de Capacitación 2022 comprende de un total de 137 capacitaciones, de los cuales la Unidad de Capital Humano tramitó 5 capacitaciones; así mismo, se incluyeron en el transcurso del año 2021, 37 capacitaciones, requeridas por las Jefaturas y las cuales fueron autorizadas por la Gerencia General; por lo que al finalizar el año de un total de 137 Capacitaciones la Unidad de Capital Humano tramitó 38 capacitaciones; por lo que en el año 2022 hubo un porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación del 22%.

Es importante indicar la cantidad de Unidades que no presentaron el Plan de Capacitación para el año 2022, de un total de 23 Dependencias, 3 Unidades no remitieron el Plan de Capacitación, respondiendo un 86% del total de Unidades de la Institución.

Así mismo, en el año 2022, el presupuesto de capacitaciones fue ajustado debido a la regla fiscal, dispuesta en el título IV de la Ley No. 9635, el techo de crecimiento es de 1,96%, lo cual limita el accionar de nuestra institución en materia presupuestaria.