

DOCUMENTO FIRMADO CON CERTIFICADO DIGITAL  
 MSC. REBECA VARELA ESCOBAR

## INFORME DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2022

En atención al punto 16 del Manual para la Evaluación del Desempeño para funcionario del INCOP, se remite el informe final de los resultados de la Evaluación del Desempeño 2022 de los funcionarios del Instituto Costarricense del Puertos del Pacífico.

De conformidad con el Manual de Evaluación del desempeño las categorías cualitativas y cuantitativas son:

Valor (en puntos)	Calificación	Descripción del valor y la calificación
1 a 69	Insuficiente	El rendimiento no cumplió las expectativas. Los resultados de rendimiento fueron muy por debajo a los indicadores de resultados esperados o estándares definidos para los objetivos de trabajo y /o dificultad en el logro de las metas y objetivos de la institución u órgano. Se requiere una mejora oportuna y significativa
70 a 79	Bueno	El rendimiento es aceptable. La persona servidora pública cumple con sus objetivos de trabajo. La persona servidora pública contribuye de alguna manera al logro de las metas y objetivos de la institución u órgano
80 a 89	Muy Bueno	El rendimiento cumple las expectativas y consistentemente genera fuertes resultados de los requerimientos del trabajo. La persona servidora pública hace una contribución significativa a la consecución de las metas y objetivos de la institución u órgano
90 a 99	Excelente	El rendimiento es excelente. La persona servidora hace una contribución excepcional a las metas y objetivos estratégicos de la institución u órgano, superando consistentemente los requisitos del trabajo. La persona servidora pública siempre ofrece resultados que proporcionan un valor excepcional para el departamento, el equipo de trabajo y hacia los usuarios. La persona servidora pública es un modelo y un referente a seguir.
Igual a 100	Sobresaliente	El desempeño de la persona servidora pública se destaca sobre sus pares y excede las expectativas de las labores encomendadas para el cargo.

El INCOP cuenta con un total de 80 colaboradores de los cuales se evaluó un total de 54 funcionarios; se excluye de la Evaluación del Desempeño la plaza del Presidente Ejecutivo, ocupada por el MBA. Widman Cruz Méndez, no se somete a evaluación; así mismo, la plaza de Auditor Interno está pendiente a la fecha de ser evaluado por la Junta Directiva; y no se evaluaron 6 plazas por estar vacantes en el periodo respectivo y a la fecha algunas unidades

DOCUMENTO FIRMADO CON CERTIFICADO DIGITAL  
 MSC. REBECA VARELA ESCOBAR

de la Institución no remitieron las evaluaciones del desempeño de sus colaboradores, quedando sin evaluar un total de 19 funcionarios.

A continuación, se adjunta un resumen de los resultados de evaluación del desempeño del periodo del 2022:

Cantidad de Funcionarios	Nota Cuantativa	Nota Cualitativa
42	Igual a 100	Sobresaliente
12	De 90 a 99	Excelente
0	De 80 a 89	Muy Bueno
0	De 70 a 79	Bueno
0	De 1 a 69	Insuficiente
18	Sin Evaluación	Sin Datos

Así mismo, se detalla los puestos que no se evaluación con la observación correspondiente:

Nombre	Nota Cuantitativa	Nota Cualitativa	Unidad	observacion
William Peraza Contreras Presidente Ejecutivo			Auditoría Interna	Está pendiente la Evaluación del periodo de prueba de 3 meses de la Junta Directiva
Secretario Servicio Civil 2			Unidad Servicios Generales	Vacante
Profesional Servicio Civil 2			Secretaría de Fiscalización	Vacante
Técnico de Servicio Civil 3			Unidad Técnica de Supervisión y Contr	Vacante
Profesional Servicio Civil 3			Auditoría Interna	Vacante
Profesional Servicio Civil 2			Asesoría Legal	
Profesional Jefe de Servicio Civil 3			Unidad Técnica de Supervisión y Contr	Está Plaza está vigente desde el 14 de noviembre de 2022.

Atentamente,

MSC.. Rebeca Varela Escobar  
 Jefe a.i. Unidad Capital Humano