

INFORME DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO 2020

En atención al punto 9.8 de Manual de Procedimientos para la Evaluación del Desempeño de los Servidores del INCOP se remite el informe final de los resultados de la Evaluación del Desempeño 2020 de los funcionarios del Instituto Costarricense de Puertos del Pacífico.

De conformidad con el Manual de Evaluación del desempeño las categorías cualitativas y cuantitativas son:

DEFINICIÓN	CATEGORÍA CUALITATIVA	CATEGORIA CUANTITATIVA
Desempeño destacado que excede extraordinariamente lo esperado.	EXCELENTE*	De 95 a 100
Desempeño promedio conforme a lo esperado.	MUY BUENO	De 85 a 94.99
Desempeño promedio por encima del desempeño básico esperado.	BUENO	De 75 a 84.99
Desempeño básico conforme al mínimo esperado.	REGULAR	De 60 a 74.99
Desempeño muy por debajo del básico esperado.	DEFICIENTE	De 35 a 59.99

El INCOP cuenta con un total de 79 colaboradores de los cuales se evaluó un total de 69 plazas, la plaza del Presidente Ejecutivo, ocupada por el Ing. Juan Ramón Rivera Rodríguez, no se somete a evaluación.

Por otra parte, en virtud de que el período evaluado comprende de enero 2020 a diciembre 2020, una persona funcionaria ingresó a mediados de octubre 2020 y dos personas funcionarias ingresaron a laborar en el 2021. Así mismo, a partir del 16 de diciembre de 2020 renunciaron para acogerse a su merecida pensión dos personas funcionarias, por lo que estos funcionarios no fueron evaluados.

A continuación, se adjunta un resumen de los resultados de evaluación del desempeño del periodo del 2020:

Cantidad de Funcionarios	Nota Cuantitativa	Nota Cualitativa
63	95-100	Excelente
6	85-94.99	Muy Bueno
0	75-84.99	Bueno
0	60-74.99	Regular
0	35-59.99	Deficiente

Así mismo, se detalla los puestos que no se evaluaron con la observación correspondiente:



**DOCUMENTO FIRMADO CON CERTIFICADO DIGITAL
LICDA. REBECA VARELA ESCOBAR**

Nombre	Unidad	observacion
Profesional de Servicio Civil 2	Asesoría Legal	Rige nombramiento a partir del 08/10/2020 no se realiza la evaluacion ya que tiene poco tiempo en la institucion
Profesional de Servicio Civil 2	Presidencia Ejecutiva -Contraloría de Se	Se encuentra en proceso de apelación por parte del Funcionario
Auditor General	Junta Directiva	Se encuentra en proceso de evaluación por parte de la Junta Directiva
Gerente General	Presidencia Ejecutiva-Gerencia General	Pendiente de evaluar por parte de la Presidencia Ejecutiva en Vista de que no contaba con la Herramienta de Evaluación del señor Morales.
Técnico de Servicio Civil 3	Unidad de Servicios Generales	Pendiente de evaluar por parte de la Jefatura Inmediata en Vista de que no contaba con la Herramienta de Evaluación del señora Venegas.
Gerente de Servicio Civil 1	Dirección de Operaciones Portuarias	Puesto Vacantes desde el 16 de diciembre de 2020
Secretario de Servicio Civil 2	Secretaría de Fiscalización	Puesto Vacantes desde el 08 de enero de 2021
Secretario de Servicio Civil 2	Unidad de Servicios Generales	Puesto ocupado por funcionario nuevo el 09 Febrero de 2021
Técnico de Servicio Civil 1	Unidad de Tesorería	Puesto ocupado por funcionario nuevo el 05 Enero de 2021
Presidente Ejecutivo	Presidencia Ejecutiva	No se evalua

Atentamente,

Licda. Rebeca Varela Escobar
Jefe a.i. Unidad Capital Humano